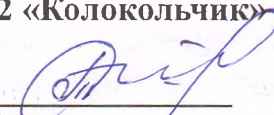
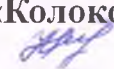


Принят на общем собрании работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада №2
«Колокольчик» Старооскольского
городского округа
протокол №1 от «16» января 2023 г.

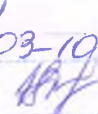
**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
(регистрационный номер 42-03-10/237 от 21 декабря 2022 года)

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №2 «Колокольчик» Старооскольского
городского округа
на 2023 – 2025 г.г.

От работодателя:
заведующий
МБДОУ ДС №2 «Колокольчик»
Травкина С.С. 
«16» января 2023 года

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС №2 «Колокольчик»
Бородина О.Н. 
«16» января 2023 года

Отметка отдела труда
администрации Старооскольского
городского округа

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
зарегистрирован в отделе по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации Старооскольского городского округа и городского округа	
Дата: 16	01 23 г.
Регистрационный	42-03-10/237
Подпись	
ответственного лица	

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 26 декабря 2022 года № 814-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп» в Приложении №2 «Положение об оплате труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №2 «Колокольчик» Старооскольского городского округа» читать в следующей редакции:

«1.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$\Phi OT_{\text{общ}} = \Phi OT_{\text{пп}} + \Phi OT_{\text{пр.пер.}}, \text{ где:}$$

$\Phi OT_{\text{пп}}$ — фонд оплаты труда педагогического персонала;

$\Phi OT_{\text{пр.пер}}$ - фонд оплаты труда прочего персонала.

Фонд оплаты труда педагогического персонала и прочего персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства области от 30 декабря 2013 года №565 -пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах образовательных организаций» из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации.

Формула для расчета:

$$\Phi OT = N \times K \times D \times Y,$$

где:

N — норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

K — поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента — 1);

Д — доля фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

У — количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольным образовательным организациям (ФОТ_{цр.пер}) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$\text{ФОТ}_{\text{пр.пер}}' = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{ФОТ}_{\text{ц}} + \text{ФОТ}_{\text{отп}}$, где:

ФОТ_б — базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТ_{ст} — стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТ_ц — централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15 процентов от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета ФОТ_{отп});

В дошкольной образовательной организации формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТ_{отп} — фонд оплаты труда на замену работников, находящихся в отпуске, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощник воспитателя, заведующий, медицинский персонал, повар, шеф-повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сторож, подсобный рабочий, кладовщик, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части), делопроизводитель, водитель автомобиля, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$\text{ФОТ}_{\text{ст}}' = \text{ФОТ}_б \times ш$, где:

ш — стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш — от 20 до 70 процентов. Значение

«ш» определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно.»;

- второй абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«за отраслевые награды: звания «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования

Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»,
«Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» (приложение N. 1);»;

- четвертый абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором, в пределах фонда стимулирования.»;

- одиннадцатый абзац раздела 4 Методики дополнить:

«Стимулирующие надбавки устанавливаются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором и с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.»;

- приложение № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

№. п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1	Педагогические работники и заведующие	За звание «Народный учитель», имеющие ордена и медали (медали К.Д. Ушинского), «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»	3 000 руб.
		За отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник просвещения»	500 руб.

Приложение 2 в части педагогических работников и учебно - вспомогательного персонала (медицинская сестра, (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
	2. Педагогические работники	
2.1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
2.2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
2.3.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 13 653 14 816
2.4.	Педагог-психолог, социальный педагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 682 13 653 14 816
2.5.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 13 653 14 816
2.6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	13 430 15 668 16 984
2.7.	Тьютор: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 673 13 653 14 816
	3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал	
3.13.	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	9 614 9 798 10 263 10 733

